REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 265

Oggetto: **Sig. B.A., Aus. Spec. in servizio presso Facility Management. Aspettativa non retribuita per motivi di famiglia ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL/01 del personale del comparto Sanità, con effetto dal 10/04/2017 al 09/05/2017.**

Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane

Bilancio
Sub aggregato di spesa

C.E.

Reg.to al n.

Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto.

Per l'Ufficio Riscontro.....

Il Responsabile del Settore .....

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
Visto:
Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget

Li .....

L' addetto alla verifica della compatibilità economica

Lista di liquidazione n°

Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario (Dott. Gianluca Roccella)

Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane

Il Responsabile dell'istruttoria

Il Responsabile del procedimento

Il Dirigente Responsabile del Settore
(Dott.ssa Gaetana Bonanno)

Seduta del giorno 31 MAR. 2017

Nei locali della sede legale dell'Azienda
Piazza S.M.di Gesù, 5 Catania

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giorgio Giulio Santonocito

Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana N°205/serv.1/S.G. del 24 giugno 2014, giusta art.33, comma 2, L.R. N° 5 del 14 aprile 2009

Con la presenza del:

Direttore Amministrativo
Dott. Giovanni Annino

e del

Direttore Sanitario
D.ssa Anna Rita Mattaliano

Con l'assistenza, quale Segretario

del Sig. Salvatore Ledda

ha adottato la seguente deliberazione

Vista l'istanza prot. 4658 del 27/03/2017, con la quale il dipendente Sig. B. A., Aus. Spec. In servizio presso Facility Management, chiede di essere collocato in aspettativa non retribuita per motivi di famiglia dal 10/04/2017 al 09/05/2017, al fine di poter assistere la propria madre sottoposta ad intervento chirurgico.

Visto il 1° comma dell'art. 12 del C.C.N.L/01 del comparto Sanità che prevede: "Al dipendente che ne faccia formale e motivata richiesta, possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio";

Visto il parere favorevole del responsabile del Facility Management;

Accertato che il suddetto dipendente non ha usufruito nel triennio di periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, ai sensi del citato1° comma dell'art. 12 del C.C.N.L/01 del comparto Sanità;

Ritenuto, pertanto, potere collocare il dipendente in aspettativa non retribuita per motivi di famiglia per il periodo dal 10/04/2017 al 09/05/2017, ai sensi del 1° comma dell'art. 12 del C.C.N.L/01 del comparto Sanità;

Rilevato che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, tale periodo non va computato relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

Rilevato, altresì, che nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto inoltre necessario porre a carico dell'interessato l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante l'approssimarsi del giorno iniziale del periodo di aspettativa richiesto;

Su proposta del Dirigente Amministrativo Responsabile del Settore Affari Generali Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane che ne attesta la piena legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale;

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Collocare in aspettativa non retribuita per motivi di famiglia il dipendente Sig. B. A., Aus. Spec. In servizio presso Facility Management, per il periodo dal 10/04/2017 al 09/05/2017, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL/01 del personale del Comparto Sanità;

Non computare tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

Dare atto che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Munire la presente della clausola della immediata esecutività.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Giovanni Annino)

IL DIRETTORE SANITARIO
(D.ssa Anna Rita Mattaliano)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giorgio Giulio Santonocito)

IL SEGRETARIO
(Sig. Salvatore Ledda)

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata, all'albo dell'Azienda, il giorno _____

e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____, ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93, e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania, _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale alla Sanità il _____ prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☐ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

A) Nota approvazione prot. n. _____ del _____

OVVERO

B) Per decorrenza del termine

Il Funzionario Responsabile

_____